



نشریه داخلی

## شرکت مدیریت تولید برق اصفهان

دوره جدید - سال هشتم - شماره ۹۶ - اسفند ماه ۱۳۹۱

### پیام نوروزی مدیرعامل

#### یا مقلب القلوب و الابصار یا مدبر الیل و النهار

#### یا محول الحول و الاحوال حول حالنا الی احسن الحال

حلول سال نو و بهار پرطراوت را که نشانه قدرت لایزال الهی و تجدید حیات طبیعت می باشد را به تمامی دوستان و همکاران عزیز و خانواده های گرامیتان تبریک و تهنیت عرض نموده ، سلامتی و سالی سرشار از برکت و معنویت را از آستان حضرت حق برای شما عزیزان مسئلت مینمایم. سالی که گذشت شرکت مدیریت تولید برق اصفهان با فراز و نشیب های بسیاری روبه رو بود، که جا دارد از همه عزیزان همکار که با تلاش شبانه روزی خود، موجب تولید قابل قبول و نزدیک به پیش بینی نیروگاه شدند و مثل همیشه باعث غرور و افتخار نیروگاه گردیدند، تشکر نمایم. همچنین شرکت چالشهای بزرگی را پیش رو داشته وهم اکنون نیز دارد که عبور از این چالش ها جز با همراهی و همکاری شما عزیزان میسر نبوده و نخواهد بود.



از ابتدای سال ۹۱ که مسئولیت این واحد بزرگ نیروگاهی به اینجانب محول گردید و من در کنار شما عزیزان در شرکت مدیریت تولید برق اصفهان مشغول بکار بوده ام چند تهدید جدی نیروگاه اصفهان را بشرح ذیل مطرح نموده و امیدوارم که همه عزیزان همکار این چالشها را بخوبی درک کرده و همانگونه که تاکنون همراهی نموده اید تا حل بحرانشما به یاری خداوند تمام سعی و تلاش خود را انجام خواهید داد :

۱- **نیروی انسانی**، ستاره راهنمای من در مدیریت پر از تلاطم دنیای امروز نیروی انسانی است. بنابراین سرمایه گذاری در این امر به جهت پر فروغ تر شدن این ستاره راهنما باید به جدیت در همه ابعاد آن دنبال گردد و اطمینان دارم ارزشهای والایی چون ارایه خدمات مطلوب، پاسخگویی مسئولانه، رعایت مقررات و دستورالعملها، شفاف

### شهادت حضرت فاطمه زهرا (س) تسلیت باد

سازی فرایندها و... سرلوحه کار همگی ما در سالهای پیش رو باشد. در همین راستا پیگیری های زیادی جهت استخدام نیروهای پیمانکار که با ایجاد ضوابطی بخاطر نیاز و سرعت عمل بیشتر پس از بازنشستگی همکاران مشغول بکار شده بودند گردید و طبق دستورالعمل وزارت نیرو تاکنون تعداد ۶۱ نفر تغییر وضعیت داده شده اند، همچنین طرحی ارائه شده است که چنانچه وزیر محترم نیرو تأیید نمایند، مدت انتظار برای استخدام نیروهای شرکتی کاهش خواهد یافت. از طرفی در حال ایجاد سیستم جذب و ارتقای نیروی انسانی هستیم که شیوه درست و منطقی در همه زمینه های آن از جمله جذب نیروهای نخبه، آموزش، استفاده از حداکثر توان همکاران و ارتقاء همکاری که در اثر تلاش بیشتر و اقدامات بهتر شرایط ارتقاء را یافته اند اجرا گردد.

۲- **کامبود نقدینگی**، که در سالهای اخیر شدیداً احساس میگردد و بسیاری از خریدها متوقف گردیده است موجب شد تا نسبت به هزینه ها، مدیریت بیشتری اعمال گردد و از خریدها و اقداماتی که کمتر مورد نیاز هستند خودداری شود. با اینحال نسبت به پرداختی های همکاران سعی و تلاش گردید که نه تنها کم نشود بلکه در حد توان متناسب و بهتر گردد.

۳- **خصوصی سازی**، یکی از دغدغه های جدی بوده است که هنوز وضعیت شفاف و مشخصی ترسیم نگردیده ولی امیدواریم به اهدافی که برای این منظور ترسیم شده است دست یابیم. در سال گذشته نیروگاه های اصفهان و هسا در بورس، قیمت گذاری و به مزایده گذاشته شد که فعلاً در همین مرحله میباشد.

۴- **لوازم یدکی**، واحدهای نیروگاه اصفهان از ۲۵ تا ۴۲ سال سابقه بهره برداری داشته و طبیعتاً این مدت نیاز خاص به تامین لوازم یدکی دارد تا در آینده هم با راندمان بالا به تولید ادامه دهند ولی بلحاظ شرایط تحریمی و نبود نقدینگی لازم با شرایط دشواری روبه رو هستیم و امیدوارم همه پرسنل در مصرف قطعات یدکی، تعمیر به موقع و بهره برداری خوب از تجهیزات دقت و مراقبت خود را همچون گذشته داشته باشند و خلاقیت خود را در بازسازی و نوسازی تجهیزات ارائه دهند.

۵- **محیط زیست**، نیروگاه اصفهان بخاطر مجاورت با شهر اصفهان در جهت کنترل آلاینده ها اقدامات بسیاری انجام داده و همه ارگان های مسئول هم باید در این امر مهم همکاری نمایند از جمله این موارد و مهمترین آنها تامین سوخت گاز توسط شرکت ملی گاز ایران است که مرتباً در حال پیگیری میباشد و تصمیماتی در سطح ملی نیاز دارد.

ادامه در صفحه آخر

## همکارانی که در شش ماهه دوم سال ۱۳۹۱ به افتخار بازنشستگی نائل شده اند.



احمد مسیبی



احمد رضا کریمی



حیدرقلی اعتمادی



حبیب اله علی آقای



جواد شاه رجیبان



محمد رضا محمدی



خداوردی کریمی



رحمت اله ایوبی



سیدحسین حسینی



سیدسعید حسینی



شعبانعلی وکیلی



علی کریمی



علیرضا کفاشان



غلامعلی باقری



لطفعلی کاظمی



مصطفی پورنقشبند



محمد رضا دوروش



مرتضی حسن زاده



محمدصادق اسحاقیان



یاور عبادی



محمد عجمی



عباس سلامت نژاد



حسن اکران



حسین یوسفی



محمد عابدی



کریم صفایی



اکبر اسماعیلی



اکبر عقیلی



محمد پناهی



مهرداد رواقی



منصور حسن شیخی

سالم و تندرست  
باشید.

علی اصغر شهبازی



اکبر امان الهی



حسن هدایت

## مصاحبه با محمدرضا ابوالحسنی جبلی (مدیر حراست و امور محرمانه)

**۱. لطفا خودتان را معرفی و سوابق تحصیلاتی و کاری تان را بیان فرمائید؟**

اینجناب محمدرضا ابوالحسنی جبلی، متولد ۱۳۴۴/۱۲/۲۰، در تهران به دنیا آمد. قبل از انقلاب و متخصص، تعامل و همکاری به همراه خانواده به اصفهان مهاجرت و در مدرسه حکیم سنایی و صارمیه تحصیل کردم. سپس با شروع جنگ در سال ۶۰ در سپاه اصفهان مشغول به کار شده و به منطقه جنگی اعزام و در عملیاتهای مختلفی شرکت و در عملیات فتح المبین مجروح شدم. بعد از چند ماه بستری مجدداً به جبهه بازگشته و در سازمان قضایی مشغول به کار شدم و در کنار کارم در رشته حقوق آموزشهای درون سازمانی قوه قضائیه را گذراندم. در سال ۶۷ به نیروگاه اصفهان مراجعه و در اداره ایمنی و آتش نشانی شروع به کار کردم و ضمن ایجاد تغییراتی در نحوه شرایط کاری، ورزش و نشاط را در پرسنل ترویج و جزء برنامه کاری پرسنل قرار داده که هم اکنون نیز ادامه دارد. در سال ۶۹ به همراه تعدادی از همکاران در دانشگاه آزاد خمینی شهر در رشته برق قبول و در سال ۸۲ با حفظ سمت به عنوان کارشناس حفاظت پرسنلی و بعد بعنوان مدیر حراست و امور محرمانه منصوب شدم.

**۲. اهم فعالیت های حوزه امور حراست را بیان نمائید؟**

تلاش در تامین امنیت شغلی کارکنان و مدیران و حفظ خدمت گزاری، احترام و تکریم ارباب رجوع، تلاش در جهت استقرار شایسته سالاری با تکیه بر شناسایی و معرفی افراد متعهد و متخصص، تعامل و همکاری با مدیران جهت تحقق اهداف صنعت برق، تلاش مجدانه در شناسایی و پیش گیری از آسیبها و تهدیدات صنعت برق، اطلاع رسانی شفاف، مستند و به هنگام، به مدیران و مراجع تصمیم گیر، تلاش برای اعتلای دانش حرفه ای و ارتقای تخصص های شغلی، شناسایی و برخورد قانونی و مناسب با تخلفات و قانون گریزی و توجه به از بین بردن زمینه های تخلف، اهتمام به تحقق سیاست «حراست اثرگذار، تصمیم ساز و پاسخگو»

**۳. به نظر شما یک همکار خوب درحوزه کاری شما چه ویژگی دارد؟**

یک همکار خوب به نظر من کسی است که رعایت تقوای الهی و تلاش لازم برای افزایش عنصر معنویت در فرآیند حراست و رعایت قوانین و مقررات و ترویج فرهنگ قانون گرایی را داشته باشد. همچنین حفظ آبرو و رعایت حریم خصوصی افراد را مد نظر داشته باشد.

**۴. سختیهای حوزه کاری خودتان را بیان فرمائید؟**

متأسفانه حوزه کاری ما پر از مشکلات و سختی های خاص خود می باشد اما به لطف خدا

پس از هر سختی آسانی است و موارد شاد و خوشایندی به همراه دارد و لیکن من از افتخارات خود می دانم که در محیطی کار میکنم که دارای پرسنل بسیار با تقوی، محبوب و سالم میباشد و برای تمامی آنها آرزوی عاقبت بخیری و زندگی پر برکت در ذل توجهات حضرت ولی عصر (عج) را از خداوند منان خواستارم.

**۵. اقدامات شاخص امور حراست را بیان فرمائید؟**

جذب نیروهای خوب جوان و با ذوق و با نشاط  
- شناسایی گلوگاههای مستعد تخلف  
- شناسایی و ارتقاء نیروهای متعهد و مؤمن  
- بروز رسانی پرونده های پرسنلی افراد و مواردی دیگر که با توجه به ماهیت کار حراستی امکان عنوان آنها نمی باشد.  
۶. چه برنامه هایی برای آینده در نظر دارید؟

در آینده تصمیم دارم به کمک و همکاری دوستان کلیه موارد حراست فیزیکی را به صورت هوشمند در تمامی سطح نیروگاه بصورت دوربین های مدار بسته نصب تا همه مدیران بتوانند بصورت On line حوزه تحت مدیریت خود را کنترل نمایند. همچنین در خصوص پدافند غیرعاملی، اقداماتی بصورت مطالعاتی انجام شده که در آینده اجرایی خواهد شد. فرصت را مغتنم شمرده، فرا رسیدن نوروز باستانی ۹۲ را به همه همکاران عزیز و خانواده های گرامیشان تبریک عرض مینمایم. نعمت عافیت، مبداء همه نیازها و عاقبت به خیری، مقصد همه نیازهاست و بین این مبداء تا آن مقصد، والاترین نیازها، دلخوشی است. پس بارالها به بزرگیت سوگند، آن را به تمامی دوستان و همکارانم عطا بفرما.



گروه انبارگردانی سال ۱۳۹۱

## ادامه پیام نوروزی مدیرعامل

لازم به ذکر است، نیروگاه تاکنون همکاری های خوبی با سازمان محیط زیست استان داشته و آماده هرگونه همکاری نیز در آینده خواهد بود تا همه مردم عزیز از هوای پاک استفاده کرده و آلودگی کمتری را متحمل گردند.

۶- کمبود آب، که بحران اصلی منطقه مرکزی ایران است و اصفهان و بخصوص نیروگاه هم از این بحران دور نبوده و تولید نیروگاه با کمبود شدیدی مواجه گردید بطوریکه در طول ماههای گرم سال ۹۱ با بار نیمه، به کار خود ادامه داد و در پایان سال هم مقدار آب تحویلی به نیروگاه به حدود ۶۰٪ مقدار تحویلی در ایام گرم سال رسید. به این ترتیب کمبود آب در آینده یکی از چالش های اصلی و حیاتی نیروگاه خواهد بود که در این زمینه طرح هایی در دست مطالعه می باشد، البته در این مورد چشم به الطاف الهی دوخته ایم و امیدواریم خداوند باران رحمت خود را نازل و کوتاهی های ما را مسمول بخشش بفرماید. ما نیز در نیروگاه همیشه به سهم اثرگذار خود اندیشیده و بطور مستمر و پیوسته گام های اساسی را برای موفقیت های بیشتر این مجموعه به کمک شما همکاران بر خواهیم داشت زیرا اعتقاد داریم که حرکت و تلاش بیشتر و موثرتر است که موفقیت های پایایی را بدنبال خواهد داشت.

از نوشدن سال خواهیم آموخت که پس از هر زمستان، بهاری است سراسر شکوفائی و رشد و من این بهار را برای تمامی شما عزیزانم از پیشگاه آفریدگار جهانیان آرزومندم.

محمدرضا شیرانی - به مناسبت نوروز ۱۳۹۲

## برگزاری همایش مشترک ورزش صبحگاهی صنعت آب و برق در نیروگاه اصفهان

همایش مشترک ورزش صبحگاهی شرکت های تابعه و وابسته به وزارت نیرو به میزبانی شرکت مدیریت تولید برق اصفهان در نیروگاه اصفهان برگزار شد.

بنا بر این گزارش، صبحگاه روز سه شنبه ۸ اسفند ماه ۹۱ همایش مشترک ورزش صبحگاهی با هماهنگی کمیته ورزش و با مشارکت بیش از ۱۰۰ نفر از کارکنان شرکت های تابعه و وابسته به وزارت نیرو مستقر در استان اصفهان در محل مجموعه فرهنگی، ورزشی نیروگاه اصفهان برگزار شد.

گفتنی است این همایش مشترک ورزشی به صورت دوره ای توسط سایر شرکت های تابعه و وابسته به وزارت نیرو در استان اصفهان و به منظور نهادینه کردن ورزش صبحگاهی بین کارکنان صنعت آب و برق برگزار میشود.



## نشریه داخلی پیام بهبود



صاحب امتیاز : شرکت مدیریت تولید برق اصفهان

تهیه کننده : دفتر روابط عمومی

تلفن : ۰۳۱۱ - ۷۸۹۵۰۷۰ - ۰۳۱۱ دورنگار : ۷۸۸۲۸۶۵ - ۰۳۱۱

آدرس : اصفهان ، ابتدای اتوبان ذوب آهن ، بلوار شفق ، نیروگاه اصفهان

صندوق پستی ۱۵۸ - ۸۱۷۸۵

[www.isfahanps.ir](http://www.isfahanps.ir)

## پیوندتان مبارک

همکاران محترم، آقایان جواد عادل و عبدالحسین جمالی

آغاز زندگی مشترک را خدمت شما و همسر

محترمتان تبریک عرض می نمایم.



روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق اصفهان